



Antallet af personer ansat med socialt frikort er en del lavere end forventet.

2021-02-25 09:59 CET

## **Knap 1.000 borgere i job med socialt frikort**

**I alt 990 borgere har været ansat med socialt frikort, som giver særligt socialt udsatte mulighed for at tjene penge uden at blive trukket i sociale ydelser. Det er knap en fjerdedel af det forventede, og der er behov for at kommunerne skruer op for den opsøgende indsats over for virksomheder og frijobbere, vurderer Cabi.**

Forsøgsordningen om socialt frikort, hvor særligt socialt udsatte skattefrit kan

tjene 20.000 kr. om året uden at blive trukket i sociale ydelser, har eksisteret siden 2019, og i december 2020 blev ordningen forlænget til 2022 med yderligere planer om på sigt at gøre ordningen permanent.

Da frikortet blev sat i søen, var forventningen fra politisk side, at 4.000 borgere ville benytte sig af frikortet i de to første år. Men ultimo februar i år er der blot udstedt 2.879 frikort, og kun 990 har været i brug. Det viser tal fra Socialstyrelsen.

Coronakrisen har selvfølgelig sat sit aftryk, men det er ikke hele forklaringen på, at færre frikort end forventet har været i brug, vurderer seniorkonsulent i Cabi, Anette Hansen. Den vurderer hun bl.a. på baggrund af en undersøgelse om frikortets potentiale, som hun udarbejdede inden forsøget med frikortet blev sat i gang.

### **Cabi: Behov for at kommunerne tager fat**

”En væsentlig del af forklaringen er, at borgerne, som er i målgruppen for frikortet, hverken har ressourcerne eller netværket til selv at finde et job. Derfor er der brug for en opsøgende og håndholdt indsats fra kommunerne, hvis flere skal i job med socialt frikort,” siger Anette Hansen.

Hun er desuden leder af projektet *Socialt frikort til flere*, som er finansieret af Trygfonden, hvor Cabi i samarbejde med Esbjerg, Holstebro, Vejle og Næstved Kommune afprøver modeller til at få flere i job med socialt frikort. Og det er ikke let.

”Vi oplever fx, at der er borgere, som har mistillid til, at de ikke bliver trukket i sociale ydelser, eller det på anden måde får konsekvenser, hvis du bruger et socialt frikort. Så bl.a. derfor er der fra kommunernes side brug for en meget håndholdt og vedholdende indsats over for borgerne. Det samme gælder over for virksomhederne, som skal hjælpes til at se potentialet i det sociale frikort,” siger Anette Hansen.

Hun forklarer videre, at det sociale frikort er en god ordning, men at der også er udfordringer med at få frikortet til at fungere i praksis, som bør ryddes af vejen, hvis det skal gøres permanent.

”Vi har set, at de virksomheder, som har ansatte med socialt frikort, godt kan

få det til at fungere. Og vi har set eksempler på borgere, hvor frikortet har været et fantastisk rygstød til at få forbedret deres livssituation. Men i dag er kommunerne ikke forpligtet til at gøre en indsats for at udbrede frikortet eller hjælpe frijobberne med at finde job. Det vil være et rigtigt godt sted at tage fat,” slutter Anette Hansen.

### **Claus er ansat hos elinstallatør**

Trekantens El Teknik ApS i Vejle er en af de virksomheder, som har prøvet at ansætte en medarbejder med socialt frikort. Det var en succes.



[Se video på YouTube her](#)

### **Mere inspiration**

[Hent Cabis undersøgelse om socialt frikort](#)

---

Cabi er et nonprofit videnshus med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet. Vi arbejder for et socialt ansvarligt arbejdsmarked, hvor mennesker og virksomheder lykkes. Det gør vi ved at stille brugbar viden og operationelle værktøjer til rådighed for virksomheder og kommuner, der ønsker at fremme:

- Udsatte menneskers muligheder for job og uddannelse.
- Udsatte medarbejders muligheder for at blive i deres job.
- Trivsel og forebyggelse af nedslidning på arbejdsmarkedet.

## Kontaktpersoner



### **Ea Nielsen**

Pressekontakt

Souschef

Kommunikation og marketing

[eni@cabiweb.dk](mailto:eni@cabiweb.dk)

4128 4126



### **Malene Boel Kristensen**

Pressekontakt

Marketingkoordinator

Kommunikation og Marketing

[mal@cabiweb.dk](mailto:mal@cabiweb.dk)

2099 7771