



2017-09-08 08:00 CEST

## Flygtninge kan løse manglen på arbejdskraft

**Flygtninge tager på besøgsrundtur hos lokale virksomheder i Silkeborg og omegn for at fortælle om gevinsterne ved at ansætte en flygtning, når de mangler arbejdskraft.**

”Goddag, mangler I arbejdskraft? Her er løsningen for jer.” Sådan lyder det fra i alt 40-45 borgere, der er kommet til Silkeborg som flygtninge. På mandag den 11. september og tirsdag den 12. september tager de på bustur og besøger i alt otte virksomheder i Silkeborg Kommune. De vil sammen med jobcentret fortælle virksomhederne om mulighederne for at ansætte en

nydansker.

En af de virksomheder, der tager imod besøg, er bordpladespecialisten PFP A/S. Virksomheden har allerede erfaring med at ansætte en nydansker.

### **En god investering**

”Vi er bevidste om, at vi som virksomhed har et socialt ansvar. Men vi kan ikke gå på kompromis med lønsomheden, for tingene skal hænge sammen. Vi ser det som en investering at tage en medarbejder ind, der skal læres op. Og vi kan godt trække tilbagebetalingstiden lidt længere, når der er sociale hensyn, for vi har en fælles forpligtelse til at tage et ansvar. Men målet er på sigt, at vi kan se det positivt på vores bundlinje.” siger fabrikschef Claus Christiansen, PFP A/S.

Flygtninge, som har fået opholdstilladelse i en kommune og er parate til at tage et job, skal ud i en virksomhed senest fire uger efter, at de er ankommet til kommunen. Det sker typisk i et praktikforløb. Men målet er en ansættelse på almindelige vilkår. Og det kan godt være svært at nå der til. Derfor har Videns- og konsulent-huset Cabi sammen med Silkeborg Kommune, lokale virksomheder og LO udviklet en værktøjskasse med redskaber, som kan hjælpe virksomhederne med opgaven. I værktøjskassen er der bl.a. hjælp til, hvordan man kan forbedre danskundskaberne og tips til, hvordan man kan undgå misforståelser, når mennesker fra forskellige kulturer mødes.

### **Undgå sprogforbistring**

Anas fra Syrien startede for godt et år siden hos PFP A/S i løntilskud og fortsatte herefter i ordinær ansættelse i en fuldtidsstilling. Virksomheden fik fuld valuta for pengene meget hurtigt, fordi Anas havde de rette kvalifikationer til jobbet. Men han mangler sprogkundskaber og går derfor på sprogskole to aftener om ugen. At lære dansk er en opgave, som han har taget til sig. Han udviser stor vilje til det og bruger Google Translate som en hjælp til at forstå ord og vendinger og høre udtalen.

”Det hjælper mig med at lære dansk,” siger Anas, der er meget åben over for sine danske kolleger og spørger dem til råds, hvis han er i tvivl om nogle ord.

Gern Glas A/S er også en af de lokale virksomheder, som flygtningene skal

besøge. At udvise social ansvarlighed er vigtigt for glasfabrikken, der tog Mohamad fra Syrien ind i januar 2017.

”Jeg er glad for, at vi er aktive i at få nogle af de mennesker, der er kommet hertil på grund af ulykkelige omstændigheder, integreret i Danmark,” siger adm. direktør Ole Mortensen. Erfaringerne er gode trods sprogvanskeligheder i starten. ”Da Mohamad startede, var hans danske sprog helt håbløst. Men nu går det rigtig godt. Det er vigtigt, at flygtningene går på sprogskole,” fortæller Torben Møller, der er produktionschef hos Gern Glas.

## **En god modtagelse**

Værktøjskassen indeholder også inspiration til, hvordan kolleger og ledere kan tage godt imod en nydansk kollega. ”Det er helt afgørende, at kollegerne tager godt imod, når der kommer en, som ikke ved, hvordan en almindelig hverdag er på en dansk arbejdsplads. Der er meget at lære lige fra for eksempel hvordan en frokost-pause foregår til, hvor vigtigt det er kende sikkerhedsprocedurerne”, siger Viggo Thinggård, formand for LO Silkeborg-Favrskov og medlem af Task Force til Industrien i Silkeborg.

## **Task Force til Industrien i Silkeborg inviterer**

Busturene slutes af med en sejltur med båden Hejren på Silkeborgsøerne tirsdag den 12. september fra kl. 16.00-19.00. Virksomhedsledere og andre inviteres med for at få inspiration til, hvordan mennesker, der er flygtet til Danmark, kan blive den arbejdskraft, som de mangler. Her kan de møde virksomheder, der allerede har god erfaring med at integrere nydanskere på arbejdspladsen, og de kan få en snak med jobcentret om, hvad jobcentret kan hjælpe med.

På sejturen bydes der på lidt mad og drikke, musik med trioen Kwella, Friis og Bisgaard og underholdning med debattør og skuespiller Farshad Kholghi.

Arrangøren bag rundturen til de østjyske virksomheder er Task Force til Industrien Silkeborg, der hjælper virksomheder med at rekruttere nyankomne flygtninge. Task Forcen har udviklet værktøjskassen med redskaber til virksomheder.

Fakta: Task Force til Industrien Silkeborg ledes af Cabi og er et samarbejde

mellem Silkeborg Kommune, DI Silkeborg, LO Silkeborg og lokale virksomheder. Industriens Fond har bevilget midler til projektet, som skal resultere i 30 ansættelser i lokale virksomheder.

**Rundtur til lokale virksomheder. Tiderne er ca-tider:**

**Bus mandag d. 11. september 2017:**

Sport 24 kl. 11.00

Gern Glas A/S kl. ca. 13 – måske 12.30

V2 Tobacco A/S kl. 14.15

**Bus 1 tirsdag d. 12. september 2017:**

Sport 24 kl. 11.00

PFP A/S kl. 12.15

Berendsen Textil Service A/S kl. 13.30

**Bus 2 tirsdag d. 12. september 2017:**

Silkeborg Stigefabrik A/S kl. 11.00

Etiflex A/S kl. 12.15

Winther Cykler kl. 13.30

Kontakt for yderligere oplysninger:

Cabi

Projektleder og kommunikationschef Ea Nielsen

Mobil: 41284126 E-mail: [eni@cabiweb.dk](mailto:eni@cabiweb.dk)

Se også [www.cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden](http://www.cabiweb.dk/integration/paa-virksomheden)

---

Cabi er en non-profit organisation under Beskæftigelsesministeriet. Vi formidler rådgivning, viden og værktøjer til virksomheder og jobcentre om, hvordan man i praksis får succes med at ansætte og fastholde mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet. Fx personer fysisk eller psykisk handicap, sociale problemer eller sygdom.

Sammen med jobcentre og virksomheder skaber vi løsninger, der forandrer og virker i praksis, så flere kommer i job.

Virksomhedsnetværk Cabi er Danmarks største netværk af socialt ansvarlige virksomheder med over 5.500 medlemmer. Netværket har som mission at inspirere, udvikle og fremme virksomhedernes sociale ansvar.

## Kontaktpersoner



### **Ea Nielsen**

Pressekontakt

Souschef

Kommunikation og marketing

[eni@cabiweb.dk](mailto:eni@cabiweb.dk)

4128 4126