



Sygefraværet blandt plejepersonalet i kommunerne er højt

2020-01-23 15:19 CET

Analyse: SOSU'ernes sygefravær ligger i top

Sygefraværet blandt det kommunalt ansatte plejepersonale lå i 2018 i gennemsnit på 16,2 fraværdsdage om året pr. medarbejdere. Det er 48 procent højere end folkeskolelærere viser en ny analyse fra tænketanken Cepos.

Analysen viser desuden, at der er stor variation i sygefraværet på tværs af på

tværs af kommunerne. Plejepersonalet i Solrød Kommune har landets højeste sygefravær med 23,3 fraværsdage om året pr. medarbejder. Det er næsten dobbelt så højt som Gladsaxe Kommune, der har landets laveste sygefravær med 12,2 sygedage om året pr. medarbejder.

Ser man på sygefraværet fordelt på forskellige overenskomstområdet viser analysen, at plejepersonalet har det højeste sygefravær i kommunerne. Hvor det kommunalt ansatte plejepersonale i gennemsnit har 16,2 sygedage om året, er det gennemsnitlige sygefravær blandt akademikere ned på 6,5 sygedage om året.

Ledelse får skylden for sygefravær

I forbindelse med [analysen](#) har Cepos foretaget en række kvalitative interview med ledere med de ansvarlige ledere og chefer på ældreområdet i institutioner med både højt og lavt sygefravær for at finde årsagerne til højt fravær. De hyppigste årsager til højt fravær er ifølge analysen:

- Dårlig ledelse, dvs. en leder, som ikke er synlig, ikke har fokus på sygefravær og ikke formår at skabe motiverede medarbejdere og et godt arbejdsmiljø.
- En for blød indstilling til afskedigelse af medarbejdere, dvs. tilfældet, hvor enkelte medarbejdere gennem flere år ubegrundet har ekstremt højt sygefravær.
- Dårlig medarbejderkultur, dvs. en indstilling om, at det er i orden at melde sig syg, selvom man reelt ikke er syg.
- Høj gennemsnitsalder blandt personalet, dvs. tilfældet, hvor mange af medarbejderne har haft hårdt fysisk og/eller psykisk arbejde gennem mange år.
- At sygefravær er et tabu, dvs., når man ikke taler om sygefraværet på arbejdspladsen, så det er uklart, hvad der forventes af både arbejdsgiver og arbejdstager.

Ekspert: Lederne skal også have ordentlige rammer

Dorte Rosendahl Kirkegaard, seniorkonsulent hos Cabi, er enig i, at ledelse kan være væsentlig årsag til sygefravær på arbejdspladserne. Men hun peger også på, at lederne på arbejdspladserne nogle gange har svære betingelser på grund af de rammer, de arbejder under.

"Inden for plejeområdet ser vi ofte, at der er få ledere, og det er ikke usædvanligt at have 50-70 medarbejdere under sig. Så når vi taler om en effektiv sygefraværshåndtering handler det i høj grad også om rammen og muligheden for nærværende ledelse," siger Dorte Rosendahl Kirkegaard.

"Desuden har man i mange kommuner svært ved at rekruttere og går måske derfor længere i fastholdelse og rummelighed overfor medarbejdere med højt sygefravær," tilføjer hun.

Skab klare rutiner og fokuser på trivsel

Hun forklarer videre, at det ikke blot er vigtigt at arbejde med opfølgning på den enkelte medarbejders fravær. Det er mindst lige så vigtigt at arbejde strategisk og langsigtet med organisationens arbejdsmiljø og kultur.

"Vi ved fra undersøgelser, at virksomheder med lavt sygefravær har sygefraværsindsatser der bygger på klar ledelse, ejerskab i organisationen, brugbare data, anvendelige redskaber, klare rutiner og fokus på trivsel arbejdspladsen. Disse arbejdspladser kendetegnes også ved at være meget bevidste om, hvad de gør, med hvilket formål, mål og ressourcer," siger Dorte Rosendahl Kirkegaard.

Mere inspiration

[Se hele analysen fra Cepos](#)

Hvordan ser det ud med sygefraværet hos jer? - [Prøv vores screeningsværktøj](#)

Cabi er et nonprofit videns-, netværks-, og formidlingshus med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet. Vi arbejder for et socialt ansvarligt arbejdsmarked, hvor mennesker og virksomheder lykkes. Det gør vi ved at stille brugbar viden og operationelle værktøjer til rådighed for virksomheder og kommuner, der ønsker at fremme:

- Udsatte menneskers muligheder for job og uddannelse.
- Udsatte medarbejderes muligheder for at blive i deres job.
- Trivsel og forebyggelse af nedslidning på arbejdsmarkedet.

Kontaktpersoner



Ea Nielsen

Pressekontakt

Kommunikationschef

Kommunikation og marketing

eni@cabiweb.dk

4128 4126



Jakob Rom Johansen

Pressekontakt

Kommunikationsmedarbejder

Presse, nyhedsbeve, nyheder, sociale medier

jrj@cabiweb.dk

20658534